

FOR DISCUSSION PURPOSE ONLY



エンジニアスカウト代行サービス概要資料

neocareer

株式会社ネオキャリア
BPO事業部



→ 各社様々な特徴を持った自社のデータベースを公開しており、
自社に最もマッチするサービスを選定する必要があります

DIRECT RECRUITING RPO SERVICE

POINT① 大手人材紹介会社にスカウト代行サービスを提供

POINT② 自社のダイレクトリクルーティングのノウハウ

POINT③ 採用特化型のアウトソーシングセンターを所有

サービス内容

ダイレクト・リクルーティングの戦略
スカウト媒体選定のご支援
配信ターゲットの選定
スカウト文面の作成
スカウトメール配信
定期業務レポート
スカウト経由応募者の面接設定



→貴社の『採用したい人物像』を教えていただければ、
その他の業務はすべてアウトソーシングにお任せいただくことが可能です！

～ neocareer エンジニアスカウト代行サービス 3つの強み～

POINT① 【エンジニア目線】でのターゲットリサーチ

Before

×ハード面のみ絞り込み
『言語』『経験年数』での絞り込み
→ターゲットの枯渇が起こる

After

○ソフト面も考慮し絞り込み
『経験した案件/規模』『経歴』等
にて配信対象か判断し配信
→隠れた人材発掘が可能に

POINT② 返信率を高める【エンジニア目線】の訴求力

Before

『事業内容』『条件』
『規模』『福利厚生』等
他の職種と同じように訴求
→エンジニアが気になる点は
異なる場合が多い

After

『スキルアップできる環境』
『裁量権の高さ』『案件規模』
『使用言語』『働き方』等で訴求
→エンジニア特有の気になる点を
訴求することで返信率UP

POINT③ 元エンジニアの管理者が要件定義と実装サポート

エンジニア目線ならではの技術面や経験した案件などを理解した上で
エンジニアに刺さるスカウト文面を考え、ターゲット設定～配信を行います

▼(例文1)カスタム文面

貴殿のこれまでのご経験から、サーバや仮想基盤の構築から保守まで担当されたご経験、またクラウドに対して深い知見をお持ちであるとお見受けし、ご連絡させていただきました。

弊社では現在、IT統制を行う基盤を構築運用するチームのマネジメントをおまかせする優秀なエンジニアを求めています。

社内インフラ整備と情報セキュリティシステムを担うチームの中心としてご活躍いただきたく思っております！

海外のベンダーとのやり取りによるサーバ2000台に及ぶHW交換保守を行ったご経験も社内IT統制に活かせるのではないかと思います。

是非一度、詳しくお話をする機会をいただけますと幸いです。

⇒グローバルヘルプデスクとして「海外のベンダーとのやり取りによるサーバ2000台に及ぶHW交換保守」を行った経験も社内ITに活かせるのではないかと思います的なものあってもいいかもしれません。

Point

基本のテンプレートを
ベースに【カスタム箇所】を
エンジニアがチェック&修正して
から配信を行っています。



▼(例文2)カスタム文面

貴殿のシステム開発のご経験を拝見し、特別オファーのご連絡をさせていただきました。

開発としてのご経験が3年以上、所有スキルとしましてもJava、データベースに関わるスキルなど、複数のスキルを3年以上使用されたことがあるご経験を大変魅力に感じております。

言語未経験での案件参加で、学習と業務を両立する必要があった為、必要なタイミングで必要な知識をキャッチアップすることで最善のパフォーマンスを上げるよう努力したとありますが、このような様々な知識を習得されたのは業務を行っていく上で経験を積まれたのでしょうか？若しくは独学で取得されたのでしょうか？

簡単に構いませんので今までのご経験や苦勞した部分、工夫されたことなどお伺いできればと考えております！

ぜひ一度カジュアルな形式で構いませんのでお話の機会を頂けますと幸いです。

料金プランは2つです。稼働時間によって料金が異なります。

時間内での対応業務を企業の採用課題にあわせてカスタマイズすることもできます。

PLATINUM プラン

45万/月

月間**160h**稼働
平日8h×20営業日

初期費用：180,000（税別）～

GOLD プラン

25万/月

月間**80h**稼働
平日4h×20営業日

初期費用：180,000（税別）～

サービス内容

- ・ターゲット選定・登録
- ・スカウト文面・各種テンプレートの作成
- ・スカウトメールのカスタマイズ配信
- ・求人更新・媒体運用
- ・応募者管理(同時3媒体・5職種までOK)
- ・面接日程調整
- ・デイリーレポート

**ダイレクトリクルーティングの運用については
ほぼワンストップでお任せいただけます！**

※スカウトメールの配信だけでなく面接日程調整や
気になる(いいね)機能などの運用、求人の更新の業務も
ご契約の稼働時間内で対応可能です。

(運用開始前に要相談)



事例①システム系大手企業 M社様

募集職種：社内SE、テクニカルサポートエンジニア職

ターゲット：1000人規模以上経験のエンジニア（3年以上）

使用媒体：BizReach,Green

導入背景

- ❑ DRを自社内で運用していたが、工数の割に効果を実感できなかった。
- ❑ 媒体社からアドバイスを貰いながら行ったが、具体的な改善方法がわからない。
- ❑ 最初は毎日配信を行っていたが、個別配信を行うと1日3~5時間はかかっていた。



導入前

スカウト送信：72.7通
自然応募数：3.8件
スカウト返信率：4.3%
※3ヵ月平均の1ヵ月数値

定期的な人員確保！
+
採用コスト大幅ダウン！



導入後

スカウト送信：191通 2.6倍
自然応募数：13.5件 3.6倍
スカウト返信率：7.1% 2.8% ↑
エージェント比較で1人採用単価が 42万 ↓

事例②大手SES企業 T社様

募集職種：CTO候補、開発エンジニア(PM/PL)、フルスタックエンジニア職など

ターゲット：クライアント先開発案件の経験者(3年以上)

使用媒体：Green,DodaRecruiters



導入背景

- ☑ 人がいれば常駐する案件は豊富にあるが、人員確保が思うように進まない。
- ☑ 一般公募の中途求人媒体の効果が下がってきて、人員確保の先細りを感じている。
- ☑ 対象者がいてもニッチな職種ですぐに対象者枯渇し、効果も実感できない。

導入前

スカウト対象者が月に30~40人
月初にテンプレにて一括配信
返信率：2.7%

効果の向上！
+
安定的な集客チャネルの1つに！



導入後

スカウト対象**100人/月**
検索要件をエンジニア目線で見直し、
送信数を担保。文面カスタム、登録
者の鮮度を意識して送信。

100人/月に送信でき、返信率も5%以上をキープ

事例③ベンチャーSES企業 C社様

募集職種：開発系7割、インフラ系3割

ターゲット：年収300～500万 エンジニア経験5年前後

使用媒体：Green、MIIDAS

導入背景

- ☑ 採用の専属担当がない。現場社員が片手間でスカウト配信。
- ☑ 一般公募中途媒体だと、応募は来るが採用率が低く、ムダな工数が多い。
- ☑ 案件は多数あるので、タレントプールをしていきたいが、何をすれば良いかがわからない。



導入前

スカウト配信 0～100通/月
求人/スカウト応募者共に、
面接設定まで時間がかかっていた。
採用者が6ヵ月で1、2名程度。

業務の効率化！
+
安定的な採用数を確保！



導入後

カスタムなしスカウト配信で約500通/月
面接調整も含めて代行して、面接数も増加。

毎月最低1名の採用者を獲得！

株式会社ネオキャリアについて

2000年に設立。設立より20年以上がたち、3,000名を超える規模に成長。
リーマンショックを転機に、事業の多角化を行い、
事業構造を変化させながらさまざまなサービスを展開し、成長し続けている。

会社名	株式会社ネオキャリア (NEO CAREER CO., LTD.)
設立年月日	2000年11月15日
本社所在地	東京都新宿区西新宿1-22-2 新宿サンエービル 2階
代表番号	03-5908-8005
連結従業員数	3,617名 (2023年2月28日時点)
代表者	代表取締役社長 西澤 亮一
資本金	100,000,000円
事業内容	人材事業、ヘルスケア事業、グローバル事業他
許認可	一般労働者派遣許可 許可番号 派13-070366 有料職業紹介事業許可 許可番号 13-ユ-070309 プライバシーマーク認定 10860758(09)

Recruitment Process Outsourcing

■アウトソーシング事業を開始して16年の実績

アウトソーシング事業としては、古参の分野に入ります。

■カスタマイズ可能な設計

企業様のニーズ合わせた幅広い業務支援が可能です。

採用業務だけでなく、自社センターを活用し、
営業支援・事務・バックオフィスなどの代行を行います。

また、国内最大手の請負社数実績から生まれた、
豊富な業務経験がネオキャリアの強み。

ニーズのほとんどのに答えることが可能です。

■チーム制による手厚いサポート

1チーム2-3名体制をとっており、業務については
全てダブルチェックをしてミスを防ぎます。

■自社内コールセンター

貴社のアウトソーシング担当が不在の場合も、
入電を取り逃すことはありません。

また、対応品質にも力を入れて取り組んでいます。

■強固なセキュリティレベル

プライバシーマーク取得。個人情報の保管など
厳重に管理しております。

コンセプトワーク・サポート

■採用プロジェクトマネジメント

予算管理、タスク管理、進捗管理など、採用担当者が実施すべき業務を代行します。

■採用ターゲット設定

「御社で活躍する人材像」を紐解き、社内で共有できる形へ落とし込みます。

■採用ブランディング

ターゲットに響くメッセージの打ち出し方、コンテンツの設計を行います。例えば会社説明会のコンテンツやフォロー方法をご提案いたします。

■採用フロー構築

ターゲットとなる人材を採用するためのフローをご提案いたします。

■面接基準構築

面接の基準や方法を平準化できる方法をご提案いたします。

採用実務サポート

■採用事務局代行

母集団形成～説明会および各種面接への動員を行います。貴社の採用フローに合わせた業務設計を行うと共に、貴社の視点を共有し、応募者とのコミュニケーションを推進いたします。

■説明会・インターンシップ運営

会社説明会や筆記試験の運営代行を行います。合同説明会やインターンシップの代行も可能です。

■書類選考・面接代行

ターゲット人材のスクリーニングや1次面接の代行を実施します。

■採用ツール制作

口頭や紙では伝わりにくい貴社の魅力を映像やホームページなどのツールに落とし込みます。また、採用課題解決に向けた最新の採用ツール活用もご提案いたします。



ネオキャリア福岡センター

- ・あらゆる業務に対応できるセンター
- ・主にアウトバウンド業務や呼び込み電話などの業務が得意
(サービススタッフ 約220名)



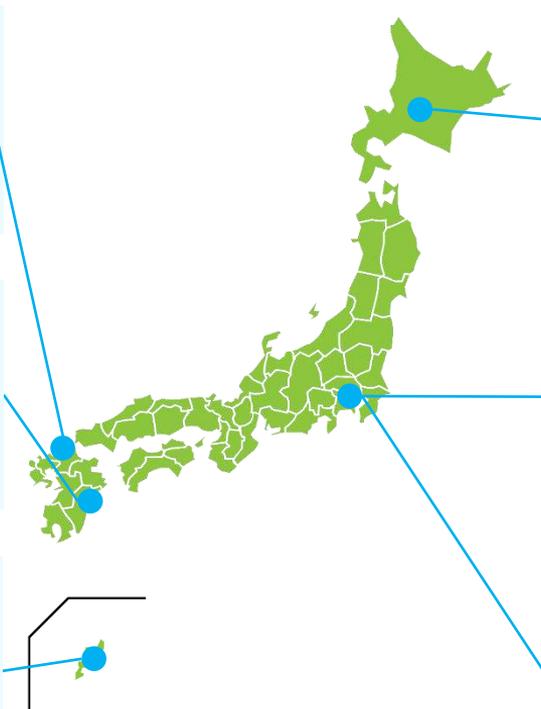
ネオキャリア宮崎センター

- あらゆる業務に対応できるセンター
- ・特にお客様ごとにカスタマイズが必要な業務を担当します。
(サービススタッフ 約240名)



ネオキャリア沖縄センター

- ・あらゆる業務に対応できるセンター
- ・主にインバウンド業務を担当。
(サービススタッフ 約50名)



ネオキャリア札幌センター

- ・インバウンド業務中心のセンター
- ・特にお客様ごとにカスタマイズが必要な業務を担当します。
(サービススタッフ 約100名)



ネオキャリア新宿センター

ネオキャリア新宿サテライトオフィス
新宿NSビル

- ・あらゆる業務に対応できるセンター
- ・特にお客様ごとにカスタマイズが必要な業務を担当します。
(サービススタッフ 約60名)



BPO営業 運営統括

ネオキャリア新宿本社 サンエービル

戦略コンサルタントがお客様の課題解決に向けて、プランニングおよびサービス提供を行ってまいります。

★詳細や料金につきましては下記からお気軽にご相談ください！無料見積もりいたします！

お問い合わせはこちらから

株式会社ネオキャリア
BPO事業部

東京都新宿区西新宿1-22-2 新宿サンエービル11階
TEL：03-5908-8447
E-mail：rpo_marketing@neo-career.co.jp